

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОНСЕРВАТОРИЯ ИМЕНИ
М.П. МУСОРГСКОГО»

И.о. ректора Уральской государственной консерватории
имени М.П. Мусоргского
ТТкарупа В.Д.
«13» сентября 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ:

ПРИНЯТО

Решением Ученого совета
Уральской государственной консерватории
имени М.П. Мусоргского
(протокол № 1 от «13» сентября 2023 г.)

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,
ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ
(новая редакция)**

Екатеринбург
2023

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями по состоянию на август 2023 г.; Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ с изменениями и дополнениями по состоянию на август 2023 г.; Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»; Приказом Министерства образования и науки РФ от 23.07.2015 г. № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральская государственная консерватория имени М.П. Мусоргского» (далее – Консерватория).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия замещения вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – педагогические работники), в Консерватории и заключения с ними трудовых договоров на неопределённый срок или на определённый в пределах не менее трёх лет и не более пяти лет.

1.3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности с указанием срока избрания.

1.4. Срок избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности определяется Учёным советом Консерватории и может быть неопределённым или определённым в пределах не менее трёх лет и не более пяти лет.

1.5. В случае, если трудовой договор между педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, и Консерваторией заключается для выполнения определённой работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности на срок менее трёх лет, но не менее чем на один год.

1.6. Действие настоящего Положения распространяется на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу: профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент.

1.7. В конкурсе могут участвовать работники Консерватории, работники других образовательных организаций, иные лица.

1.8. Конкурс на должности профессора и доцента среди ведущих мировых учёных проводится заочно согласно общим требованиям, определённым настоящим Положением. В конкурсе принимают участие учёные с мировым именем, имеющие приглашения для работы в Консерватории.

1.9. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается:

- заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приёме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- заключение трудового договора для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы – до его выхода на работу;

1.10. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия на должность аналогичную или

нижестоящую по отношению к занимаемой им должности до окончания срока трудового договора:

- в связи с реорганизацией Консерватории или её структурного подразделения;
- в связи сокращением численности штата.

1.11. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

1.12. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению ректора Консерватории Учёным советом консерватории (далее – Учёный совет), в состав которого входит при наличии представитель первичной профсоюзной организации работников. Участие представителя первичной профсоюзной организации работников в заседании Учёного совета с правом совещательного голоса регламентируется трудовым законодательством Российской Федерации (в соответствии со статьей 53.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.13. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится на заседании Учёного совета Консерватории.

1.14. Претендент на замещение должности педагогического работника (далее – претендент) имеет право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями предлагаемого к заключению трудового договора Консерватории, а также присутствовать при рассмотрении его кандидатуры на заседании Ученого совета. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2. Порядок организации конкурса на замещение должностей педагогических работников

2.1. Не позднее 2 месяцев до окончания учебного года ректор (или уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путём размещения на официальном сайте консерватории в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт консерватории).

2.2. При наличии (появлении) вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном настоящим Положением порядке объявляется ректором (уполномоченным им лицом) в течение учебного года.

2.3. Конкурс объявляется ректором (уполномоченным им лицом) на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте Консерватории указывается:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- окончательная дата (не менее 1 месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте консерватории) приёма заявления для участия в конкурсе;
- место и дата проведения конкурса на заседании Ученого совета.

2.4. Информация о проведении конкурса в течение трёх рабочих дней с момента размещения объявления доводится до сведения заведующих кафедрами Учёным секретарём Учёного совета для уведомления педагогических работников.

2.5. Претендент на замещение должности педагогического работника обязан предоставить в приёмную ректора, либо Учёному секретарю Учёного совета консерватории заявление по утверждённой форме для участия в конкурсе не позднее срока, указанного в объявлении о проведении конкурса.

Общий перечень документов, прилагаемых к заявлению:

- трудовая книжка, а также иные документы, позволяющие подтвердить педагогический стаж;
- документы, подтверждающие отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами
- диплом о высшем образовании, ученой степени, аттестат об ученом звании, диплом о профессиональной переподготовке, удостоверение о повышении квалификации, документ, подтверждающий наличие почетного звания;
- по утверждённым ВАК Минобрнауки РФ формам: список научных трудов и учебно-методических работ; для претендентов на должности педагогических работников в области искусства также – список студентов-лауреатов (дипломантов) международных и (или) всероссийских конкурсов или фестивалей; список творческих работ (концертных программ).

Квалификационные требования по должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, определены в п. 2.9 настоящего Положения.

2.6. Из указанного в п. 2.5 Перечня документов работники Консерватории представляют в приёмную ректора, либо Учёному секретарю Учёного совета Консерватории копии только тех документов, которые отсутствуют в отделе кадров Консерватории на дату подачи заявления.

2.7. Претендент на замещение должности педагогического работника при подаче заявления для участия в конкурсе обязан подписать согласие на обработку персональных данных.

2.8. Квалификационные требования по должностям педагогических работников:

2.8.1. Ассистент, преподаватель:

Высшее образование – специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета или магистратуры) – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Ассистент: без предъявления требований к стажу работы

Преподаватель: стаж работы в образовательной организации не менее одного года; при наличии ученой степени (звания) – без предъявления требований к стажу работы.

2.8.2. Старший преподаватель:

Высшее образование – специалитет или магистратура, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета или магистратуры) – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Старший преподаватель: стаж научно-педагогической работы не менее трех лет, при наличии ученой степени (звания) – без предъявления требований к стажу работы.

2.8.3. Доцент:

Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура (или ассистентура-стажировка), направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета, магистратуры, аспирантуры, ассистентуры-стажировки) – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Ученая степень (звание) (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта).

Стаж научно-педагогической работы не менее трех лет.

При наличии ученого звания – без предъявления требований к стажу работы.

При отсутствии ученого звания: почетное звание «Народный артист», «Заслуженный артист», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный работник высшей школы» или наличие лауреатства не менее 2-х международных или всероссийских конкурсов по направлению искусства, стаж научно-педагогической работы не менее 5-ти лет, наличие опубликованных научных и учебно-методических работ и подготовленных учеников-лауреатов (дипломантов) творческих конкурсов.

2.8.4. Профессор:

Высшее образование – специалитет, магистратура, аспирантура ассистентура-стажировка, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю). При несоответствии направленности (профиля) образования преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) – опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися, или соответствующей преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

Ученая степень (звание) (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта).

Стаж научно-педагогической работы не менее пяти лет.

При отсутствии ученого звания «профессор»: почетное звание «Народный артист», «Заслуженный артист», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный работник высшей школы» или наличие лауреатства не менее 3-х международных или всероссийских конкурсов по направлению искусства, стаж научно-педагогической работы не менее 10-ти лет, ученое звание «доцент», наличие опубликованных после присвоения ученого звания «доцент» научных и учебно-методических работ и подготовленных после присвоения ученого звания «доцент» учеников-лауреатов (дипломантов) творческих конкурсов.

Дополнительное требование по всем должностям – отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации.

2.9. В отношении каждого претендента решение о соответствии/несоответствии представленных им документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности, принимается ректором консерватории.

После рассмотрения документы с резолюцией ректора направляются Учёному секретарю Учёного совета.

2.10. Претендент не допускается к конкурсу, а его заявление считается не поданным, в случае:

- нарушения установленных сроков поступления заявления;
- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления (представление неполного комплекта) установленных данным порядком документов.

2.11. В случае допуска претендента к конкурсу на замещение должностей педагогических работников процедуре избрания по должности (рассмотрению кандидатуры на заседании Учёного совета) предшествует оценка претендента, проводимая на заседании профильной кафедры (далее – кафедра), на замещение должности которой претендент проходит конкурсное избрание

Для составления заключения заявление претендента об участии в конкурсе с приложенными к нему документами передаётся заведующему кафедрой до заседания кафедры.

Кафедра даёт заключение об оценке претендента, содержащее вывод о том, рекомендуется или не рекомендуется данная кандидатура для конкурсного избрания Учёным советом на замещение должности, относящейся к профессорско-преподавательскому составу.

Заключение кафедры должно быть передано Учёному секретарю Учёного совета с полным пакетом документов не позднее двух рабочих дней до даты проведения конкурса, в котором претендент проходит процедуру избрания.

3. Порядок проведения оценки претендента и оформления заключения профильной кафедрой

3.1. На заседании кафедры проводится обсуждение всех претендентов, подавших заявление для участия в конкурсе по должностям данной кафедры.

3.2. При оценке претендента на замещение должности кафедра должна руководствоваться общими квалификационными требованиями по соответствующей должности, а также ориентироваться на профессиональные, деловые, творческие, личностные и иные качества претендента.

3.3. По итогам оценки претендента на заседании кафедры составляется заключение кафедры, содержащее вывод о том, рекомендует или нет кафедра данного претендента для его конкурсного избрания Учёным советом на замещение должности, относящейся к профессорско-преподавательскому составу.

3.4. Заключение кафедры принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов кафедры при кворуме участия в заседании кафедры не мене половины её членов.

3.5. При голосовании члены кафедры руководствуются личным мнением о соответствии претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, а также о профессиональных, деловых, творческих, личностных и иных качествах претендента.

3.6. Заключение кафедры, содержащее вывод о том, что она не рекомендует данного претендента для его конкурсного избрания Учёным советом на замещение должности, относящейся к профессорско-преподавательскому составу, не является препятствием для участия претендента в конкурсе.

3.7. Обстоятельства, не позволяющие претенденту ознакомиться с заключением кафедры, не являются основанием для переноса конкурсного избрания или признания конкурса несостоявшимся.

3.8. Претендент несёт ответственность за достоверность информации, содержащейся в представляемых документах.

4. Регламент деятельности Учёного совета по проведению конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

4.1. Учёный совет Консерватории рассматривает вопросы, связанные с конкурсным избранием на должности педагогических работников, и принимает по ним решения в соответствии с компетенцией, определённой Уставом Консерватории, Положением об Учёном совете и настоящим Положением.

4.2. Конкурс на замещение должностей педагогических работников может проводиться как на плановом (очередном), так и на внеочередном заседании Учёного совета. При этом повестка заседания Учёного совета может включать и иные вопросы.

4.3. Заседание Учёного совета Консерватории по вопросам конкурсного избрания на должности педагогических работников и принятые им решения правомочны при кворуме 2/3 от списочного состава Учёного совета.

4.4. Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

4.5. Процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяется настоящим Положением.

4.6. Решение по конкурсу принимается Учёным советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

4.7. Для проведения тайного голосования избирается открытым голосованием счётная комиссия в составе не менее 3 человек из числа членов Учёного совета консерватории.

4.8. Счётная комиссия под роспись в листе выдачи бюллетеней для тайного голосования выдает бюллетени для тайного голосования.

4.9. После проведения тайного голосования счётная комиссия проводит подсчёт голосов «за» и «против» каждого претендента и оформляет протокол счётной комиссии, который подписывается каждым членом счётной комиссии.

4.10. Счётная комиссия определяет итоги голосования и доводит их до сведения Учёного совета Консерватории и претендента (при его присутствии на заседании Учёного совета). Итоги голосования утверждаются Учёным советом и отражаются в протоколе заседания Учёного совета Консерватории.

5. Процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на заседании Учёного совета консерватории

5.1. Представление претендента на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, на заседании Учёного совета Консерватории осуществляет заведующий кафедрой, на которую избирается претендент, или Учёный секретарь Учёного совета.

5.2. Учёный секретарь Учёного совета или заведующий кафедрой доводит до сведения Учёного совета результаты предварительного обсуждения на заседаниях профильных кафедр претендентов на объявленные должности.

5.3. До проведения тайного голосования Председатель, Учёный секретарь, члены Учёного совета, присутствующие на заседании Учёного совета, имеют право высказать своё мнение относительно каждого из претендентов, участвующих в конкурсе.

Присутствующий на заседании представитель первичной профсоюзной организации работников Консерватории имеет право совещательного голоса.

5.4. Претендент, являющийся членом Учёного совета, принимает участие в голосовании по своей кандидатуре.

5.5. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Учёного совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава членов Учёного совета.

5.6. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признаётся несостоявшимся.

5.7. Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания на этом же заседании Учёного совета, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. В случае, когда при повторном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признаётся несостоявшимся.

5.8. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признаётся несостоявшимся.

5.9. Учёный секретарь Учёного совета не позднее трех рабочих дней со дня заседания Учёного совета представляет копию протокола заседания Учёного совета по каждому претенденту в отдел кадров Консерватории.

6. Процедура заключения трудового договора

6.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

6.2. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться на неопределённый или определённый в пределах не менее трёх лет и не более пяти лет срок, который определяется решением Учёного совета Консерватории.

6.3. После заключения с работником трудового договора (подписания соглашения) издается приказ ректора о приёме на работу (продлении срока трудового договора).

6.4. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения Учёного совета претендент, успешно прошедший конкурс на замещение данной должности в Консерватории, не заключил трудовой договор по собственной инициативе.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение обязательно к применению всеми сотрудниками Консерватории или других организаций, являющимися претендентами на вакантные должности, или членами Учёного совета.

7.2. Действие настоящего Положения распространяется на все кафедры Консерватории.

Приложение № 1

Образец заявления для участия в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу

И.о. ректора Уральской государственной консерватории им. М.П. Мусоргского
В.Д. Шкарупе

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу

кафедры _____

О себе сообщаю:

Имею удостоверение о повышении квалификации _____

_____ (указать дату и номер),

а также

Приложения:

(перечислить прилагаемые документы)

Дата

Подпись