

**ПЛАН  
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2018 - 2020 ГОДЫ**

N п/ п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<p>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.</p>				
1	<p>Обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства культуры Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих, лиц, замещающих отдельные должности в территориальных органах и подведомственных федеральных агентствах, и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), а также комиссий территориальных органов * и комиссий, созданных в подведомственных Минкультуры России организациях ** (далее - подведомственные организации).</p>	<p>Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Минкультуры России, его территориальных органов и лиц, замещающих отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минкультуры России (далее соответственно - гражданские служащие Министерства, его территориальных органов, работники), ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.</p>

2	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов * и работниками **. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений.	Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.
3	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Минкультуры России и размещение указанных сведений на официальном сайте Минкультуры России.	Департамент управления делами, территориальные органы*, подведомственные организации **	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Минкультуры России.
4	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов * и работниками **.	Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **	Ежегодно, до 1 октября	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений.

5	Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами служащими Министерства, его территориальных органов * и работниками **.	Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **	В течение 2018 - 2020 гг. (при наличии оснований)	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими и работниками законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.
6	Осуществление разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов * и работниками ** установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации.	Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **	Ежегодно, до 25 декабря	Предупреждение случаев несоблюдения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка.
7	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими Министерства, его территориальных органов * обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы.	Департамент управления делами, Отдел государственной службы, кадров и наград, территориальные органы *	В течение 2018 - 2020 гг.	Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения при осуществлении гражданским служащим иной оплачиваемой работы, рассмотрение данных фактов на Комиссии.

8	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих Министерства, его территориальных органов * и работников ** о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>	<p>Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих Министерства, его территориальных органов и работников к совершению коррупционных правонарушений.</p>
9	<p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются гражданские служащие Министерства, его территориальных органов * и работников**, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством РФ.</p>	<p>Департамент управления делами, структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы *, подведомственные организации **</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.</p>
10	<p>Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности гражданской службы и руководителей подведомственных организаций, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки, о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции.</p>	<p>Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **</p>	<p>В течение 2018 - 2020 гг.</p>	<p>Профилактика коррупционных и иных правонарушений. Формирование отрицательного отношения к коррупции. Своевременное доведение до гражданских служащих Министерства, его территориальных органов и работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения соответствующей информации на официальном сайте Минкультуры России, на информационных стендах, а также направления информации для ознакомления.</p>

11	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности в Министерстве, его территориальных органов, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	Департамент управления делами, структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы*	Ежегодно до 1 февраля. Итоговый доклад до 1 декабря 2020 г.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.
12	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части ведения личных дел государственных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов.	Отдел государственной службы, кадров и наград	Ежегодно до 1 февраля. Итоговый доклад до 1 декабря 2020 г.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.
13	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов в подведомственных организациях**.	Департамент управления делами, подведомственные организации**	Ежегодно до 1 февраля. Итоговый доклад до 1 декабря 2020 г.	Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

14	Обеспечение прохождения повышения квалификации гражданских служащих Министерства, его территориальных органов *, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Отдел государственной службы, кадров и наград, территориальные органы *, подведомственные организации**	В течение 2018 - 2020 гг.	Повышение уровня квалификации гражданских служащих Министерства, его территориальных органов в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.
15	Обеспечение обучения федеральных гражданских служащих, впервые поступивших на государственную службу и работников, впервые принятых на работу в подведомственные организации ** для замещения должностей, включенных в перечень должностей, установленных нормативными правовыми актами Минкультуры России, по образовательным программам в области противодействия коррупции.	Отдел государственной службы, кадров и наград, территориальные органы *, подведомственные организации**	В течение 2018 - 2020 гг. Итоговый доклад до 1 ноября 2020 г.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных служащих.
16	Мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации.	Департамент управления делами	В течение 2018 - 2020 гг. (по мере необходимости)	Своевременное внесение изменений в приказы Минкультуры России, подготовка новых приказов Минкультуры России в связи с внесением изменений в антикоррупционное законодательство.

II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Минкультуры России, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.				
17	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Минкультуры России, его территориальными органами своих функций.	Департамент управления делами совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России, территориальные органы	В течение 2018 - 2020 гг.	Определение коррупционно опасных функций Минкультуры России, его территориальных органов, а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.
18	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минкультуры России, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.	Нормативно правовой департамент	В течение 2018 - 2020 гг.	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции и их исключение.
19	Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минкультуры России, их проектов, иных документов.	Структурные подразделения Минкультуры России	В течение 2018 - 2020 гг.	Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции.

20	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Минкультуры России, его территориальных органах * и подведомственных организациях**.	Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **	В течение 2018 - 2020 гг. (по мере необходимости)	Оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения.
21	Обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в Минкультуры России и электронного взаимодействия Минкультуры России с гражданами и организациями в целях предоставления государственных услуг; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов.	Департамент управления делами	В течение 2018-2020 гг.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов.
22	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Минкультуры России по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков.	Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы*	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минкультуры России.
23	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок.	Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы*	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Минкультуры России.



24	Осуществление в ходе проведения контрольных мероприятий в подведомственных организациях ** мероприятий проверок по вопросам организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Департамент управления делами	В течении 2018-2020 гг.	Выявление нарушений в ходе проведения проверок деятельности подведомственных организаций ** по вопросам организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
<p>III. Взаимодействие Минкультуры России с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Минкультуры России.</p>				
25	Обеспечение размещения на официальном сайте Минкультуры России актуальной информации об антикоррупционной деятельности, а также на сайтах территориальных органов * и подведомственных организаций **.	Департамент информационного и цифрового развития, Департамент управления делами, территориальные органы *, подведомственные организации **	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Минкультуры России.

26	<p>Взаимодействие с Общественным советом при Министерстве культуры Российской Федерации (далее - Общественный совет) по вопросам противодействия коррупции: рассмотрение на заседаниях Общественного совета планов Минкультуры России по противодействию коррупции, а также докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения;</p> <p>обеспечение деятельности рабочей группы по вопросам управления имуществом комплексом, эффективного использования бюджетных средств, профилактики коррупционных правонарушений и кадровой политики при Общественном совете Минкультуры России.</p>	Департамент управления делами	Ежегодно в IV квартале года, следующего за отчетным. В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минкультуры России мер по вопросам противодействия коррупции.
27	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Минкультуры России или нарушениях гражданскими служащими и работниками требований к служебному (должностному) поведению посредством: функционирования телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции;</p> <p>обеспечения приема электронных сообщений на официальный сайт Минкультуры России.</p>	Департамент информационного и цифрового развития, Департамент управления делами	В течение 2018 - 2020 гг.	Своевременное получение информации о несоблюдении гражданами служащими и работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на нее.
28	<p>Обеспечение взаимодействия Минкультуры России с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции.</p>	Департамент управления делами совместно с другими структурными подразделениями Минкультуры России	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых Минкультуры России мер по вопросам противодействия коррупции.

29	Обеспечение взаимодействия Минкультуры России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Минкультуры России, и придании гласности фактов коррупции в Минкультуры России.	Департамент информационного и цифрового развития, Департамент управления делами	В течение 2018 - 2020 гг.	Обеспечение публичности и открытости деятельности Минкультуры России в сфере противодействия коррупции.
30	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минкультуры России.	Департамент информационного и цифрового развития совместно с Департаментом управления делами	В течение 2018 - 2020 гг.	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Минкультуры России, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений.
IV. Мероприятия Минкультуры России, направленные на противодействие коррупции.				
31	Совершенствование контрольно-надзорных и разрешительных функций Минкультуры России.	Структурные подразделения Минкультуры России, территориальные органы*	В течение 2018 - 2020 гг.	Повышение результативности, проводимой в Минкультуры России, территориальных органах*, антикоррупционной работы.
32	Разработка предложений для подготовки комплекса мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности пресс-служб федеральных государственных органов по информированию общественности о результатах работы соответствующих органов, подразделений и должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	Департамент информационного и цифрового развития совместно с Департаментом науки и образования	Доклад до 1 марта 2019 г.	Повышение эффективности деятельности пресс-служб по обеспечению публичности и открытости по проводимой в федеральных государственных органах антикоррупционной работы.

33	Разработка комплекса мер, направленных на привлечение наиболее компетентных специалистов в области рекламы, средств массовой информации и общественных связей для качественного повышения эффективности социальной рекламы, способствующей формированию в обществе неприятия всех форм коррупции, а также на поиск форм и методов воздействия на различные слои населения в целях формирования негативного отношения к данному явлению.	Департаментов науки и образования совместно с Департаментом информационного и цифрового развития	Доклад до 1 декабря 2018 г.	Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания.
34	Оптимизация предоставления Минкультуры России государственных услуг, а также внедрение в деятельность Минкультуры России административных регламентов осуществления государственных функций, предоставления государственных услуг.	Структурные подразделения Минкультуры России	В течение 2018 - 2020 гг.	Повышение результативности, проводимой в Минкультуры России, антикоррупционной работы.

\*территориальные органы Минкультуры России

\*\*организации, созданные для выполнения задач, поставленные перед Минкультуры России