

**Квалификационные требования
к научно-педагогическим работникам в Уральской государственной консерватории им. М.П.Мусоргского для участия в конкурсе
на замещение вакантной должности.**

Преподаватель: высшее образование по профилю кафедры, для выпускающих кафедр – аспирантура. Без требований к стажу работы.

Старший преподаватель: высшее образование, для выпускающих кафедр – окончание аспирантуры или ассистентуры-стажировки, звание лауреата (дипломанта) международного или всероссийского конкурса (премии) или ученая степень кандидата наук. Стаж научно-педагогической работы не менее 3-х лет.

Доцент: ученое звание доцента.

В первый раз на должность доцента могут выдвигаться претенденты, не имеющие ученого звания доцента, но имеющие стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет, а также ученую степень кандидата наук,

или почетное звание РФ и одного ученика – лауреата (дипломанта) международного или всесоюзного конкурса (премии) или удостоенного почетного звания, или звание лауреата (дипломанта) международного или всесоюзного конкурса и не менее 2-х учеников – лауреатов (дипломантов) таких же конкурсов (или удостоенных почетных званий);

или являющиеся авторами учебника (учебного пособия) или соавторами двух учебников (учебных пособий) с грифом министерства (ведомства) РФ, а также имеющие список научных работ, соответствующий требованиям к присвоению ученого звания доцента.

Преподаватели, избранные на должность доцента и за срок работы в этой должности, не получившие ученого звания доцента, как правило, в следующий раз избираются на должность старшего преподавателя до получения ими ученого звания.

Профессор: ученое звание профессора.

В первый раз на должность профессора могут избираться преподаватели, имеющие ученое звание доцента, стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, а также ученую степень доктора наук или представившие к защите докторскую диссертацию и не менее 2-х учеников – кандидатов (докторов) наук,

или почетное звание РФ и не менее 2-х учеников – лауреатов международных и всероссийских конкурсов (премий) или удостоенных почетных званий, или звание лауреата (дипломанта) международных и всероссийских конкурсов и не менее 4 учеников – лауреатов (дипломантов) таких же конкурсов (премий) или удостоенных почетных званий;

или являющиеся авторами учебника (учебного пособия) или соавторами трех учебников (учебных пособий) с грифом министерства (ведомства) РФ, а также имеющие список научных работ, соответствующий требованиям к присвоению ученого звания профессора.

Преподаватели, избранные на должность профессора и за срок работы в этой должности, не получившие ученого звания профессора, как правило, в следующий раз избираются на должность доцента до получения ими ученого звания профессора.

Заведующий кафедрой избирается из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов соответствующего профиля, имеющих стаж научно-педагогической или творческой работы в вузе не менее пяти лет, а также как правило, ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора, и утверждается в должности приказом ректора.

В порядке исключения к выборам на должность заведующего кафедрой может быть допущен квалифицированный специалист, кандидат наук, активно работающий над докторской диссертацией, или доцент, выступающий в качестве соискателя ученого звания профессора, а также квалифицированный специалист данного профиля, имеющий почетное звание и активно работающий над получением ученого звания.

Если в течение первого срока избрания заведующим кафедрой докторская диссертация не была защищена или (и) ученое звание профессора не было присвоено, но соответствующая работа активно проводилась и имеются существенные результаты, то по решению ректора, в порядке исключения, предыдущий заведующий кафедрой может быть допущен к участию в выборах на должность заведующего кафедрой во второй раз.

Если в течение двух сроков избрания заведующим кафедрой докторская диссертация не была защищена или ученое звание профессора ему не было присвоено, в третий раз участвовать в выборах на должность заведующего кафедрой он не может.

Декан избирается из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, работающих в УГК, имеющих ученую степень и/или ученое звание, или имеющих Почетное звание и активно работающих в качестве соискателя ученого звания.

Примечание: К участию в конкурсе допускаются только те лица, которые соответствуют квалификационным требованиям, и представившие документы на предварительное рассмотрение в ректорат. Если в ходе предварительного этапа конкурса будет обнаружено несоответствие лица предъявляемым требованиям, то его к участию в конкурсе **не допускают**. Лица, прошедшие предварительный этап и допущенные к участию в конкурсе, становятся кандидатами на замещение вакантной должности.

Разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (№ 273-ФЗ от 29 декабря 2012);
- Положением «О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (№749 от 23.07.2015);
- Положением «О присвоении ученых званий» (№1139 от 10.12.2013);
- Положением о кафедре УГК, Положением о выборах заведующего кафедрой УГК, Положением о выборах декана УГК.