

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Уральской
государственной консерватории
имени М.П. Мусоргского
В.Д. Шкарупа
« » _____ 2014 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВВЕДЕНИИ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА
С СОТРУДНИКАМИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО
СОСТАВА КОНСЕРВАТОРИИ**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано на основании:
- Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
 - Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 г. № 792-р;
 - Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11. 2012 г. № 2190-р
 - Приказа Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
 - Письма Минобрнауки России от 12 сентября 2013 года № НТ-883/17 «О реализации части 11 статьи 108 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Целью введения эффективного контракта являются совершенствование системы оплаты труда работников профессорско-преподавательского состава (далее—ППС) Консерватории, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ), развитие кадрового потенциала работников учреждения;

3. Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВВЕДЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

1. С работниками учреждения, состоящими в трудовых отношениях с работодателем, оформляются соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора (далее также - дополнительное соглашение к трудовому договору).
2. В соответствии с частью второй статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.
3. Ученый совет консерватории утверждает «Критерии и целевые показатели оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава» в начале каждого учебного семестра. В этом документе работа преподавателя дифференцируется по различным направлениям деятельности и оценивается в баллах.
4. По окончании каждого учебного семестра преподаватели представляют на кафедрах письменные отчеты о работе по утвержденным критериям и целевым показателям. На заседании кафедры составляется протокол с указанием начисленных баллов по каждому преподавателю.
5. Приказом ректора назначается комиссия для начисления баллов ППС по итогам прошедшего учебного семестра.
6. Комиссия рассматривает представленные кафедрами соответствующие протоколы и отчеты преподавателей и, внося на свое усмотрение коррективы, утверждает количество начисленных баллов преподавателям.
7. С преподавателем заключается дополнительное соглашение к трудовому договору с указанием периода выплаты стимулирующих надбавок в соответствии с начисленными баллами.
8. Ежемесячно приказом ректора утверждается размер стоимости одного балла в зависимости от суммы, направляемой на стимулирующие выплаты.
9. Выплата стимулирующих надбавок производится в течение учебного семестра по итогам работы в предыдущем семестре.
10. Протоколы кафедр и отчеты преподавателей после рассмотрения хранятся

в комиссии только в течение следующего учебного семестра.

**Рассмотрено на заседании Ученого совета УГК (протокол № 3 от «05» марта 2014 г.)
и рекомендовано Ректору к утверждению**